UN FUTURO MEJOR.

YOU'LL HAVE TRAINING
SO YOU CAN WORK WITH
THE LATEST TECHNOLOGIES

YOU'LL WORK ON BIGGER,
MORE EXCITING PROJECTS
FOR BETTER COMPANIES

We're the Electrical Alliance. Join us and you'll be part of a powerful organization of union contractors and electricians. It means steady work, better pay and benefits for you and your family.

The Electrical Alliance is known for expertise and extensive training programs for electricians at every level. From on-the-job training to classroom learning, you can upgrade your skills in the national electrical code, fiber optics, programmable and motor controls and fire alarms. We'll help you keep up with technology's fast pace so you can qualify for today's top jobs.

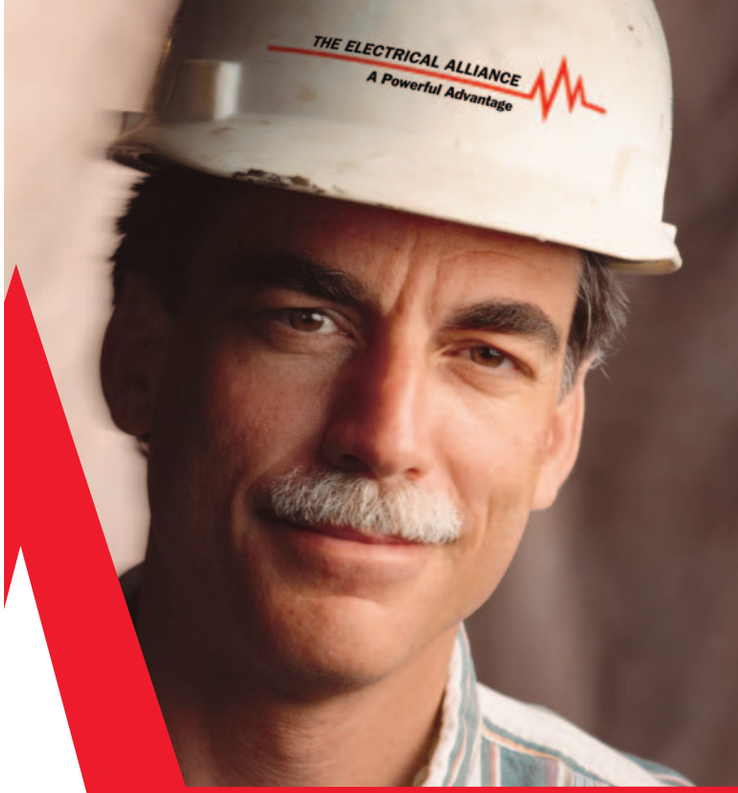
And speaking of top jobs, The Electrical Alliance represents the largest union electrical contracting companies in the region. That means we can send you to bigger, more exciting projects. You'll work for employers who are experienced in running projects smoothly and safely.

You'll also get a broad family health plan paid for by your employer, with no charge for dependants, plus free disability benefits and life insurance. And, thanks to the Alliance's own benefit and pension fund, you can retire after 30 years at the young age of 55!

THE ELECTRICAL ALLIANCE
A Powerful Advantage

The Electrical Alliance
6220 Kansas Avenue, N.E.
Washington, D.C.

Non-Profit Org.
U.S. Postage
PAID
Permit No. 6235
Washington, DC



A ENERGIZAR SU CARRERA.

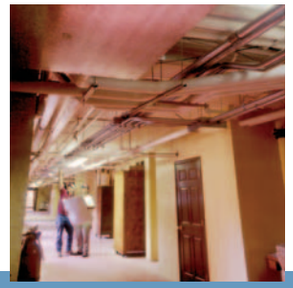
NOSOTROS LE AYUDAREMOS.

Empleo estable	Steady employment
Plan de retiro seguro	Secure retirement plan
Salario más alto	Higher salary
Educación continua	Continuing education
Beneficios en cuidado de salud	Health care benefits

THE ELECTRICAL ALLIANCE
A Powerful Advantage

UNASE A NOSOTROS Y TENDRÁ

USTED RECIBIRÁ ENTRENAMIENTO, LO QUE LE PERMITIRÁ TRABAJAR CON LAS MÁS RECIENTES TECNOLOGÍAS



USTED TRABAJARÁ EN MÁS GRANDES Y EXCITANTES PROYECTOS PARA MEJORES COMPAÑÍAS

USTED OBTENDRÁ UN SALARIO MÁS ALTO Y MEJORES BENEFICIOS EN CUIDADO DE SALUD

USTED TENDRÁ UN PLAN DE PENSIONES QUE ASEGURARÁ SU FUTURO

YOU'LL GET HIGHER PAY AND BETTER HEALTH CARE BENEFITS

YOU'LL HAVE A PENSION PLAN TO HELP SECURE YOUR FUTURE

Somos Electrical Alliance (Alianza Eléctrica). Unase a nosotros y usted será parte de un poderoso sindicato de contratistas y electricistas. Esto significa trabajo estable, mejor salario y beneficios para usted y su familia.

Electrical Alliance es conocida por sus amplios y expertos programas de entrenamiento para electricistas de cualquier nivel. Desde el aprendizaje en la práctica al aprendizaje en el salón de clases, usted puede mejorar sus habilidades en el código nacional eléctrico, fibras ópticas, controles programables y a control y alarmas de fuego. Nosotros le ayudaremos a mantenerse al rápido ritmo de la tecnología, de forma que pueda calificar para los trabajos más altos de hoy.

Y hablando de altas posiciones de trabajo, Electrical Alliance representa el sindicato más grande de compañías eléctricas y de contratistas en la región. Esto significa que podemos enviarle a más grandes, más emocionantes proyectos. Usted trabajará para empleadores expertos en gestionar proyectos con seguridad y sin problemas.

Así mismo, usted también obtendrá un amplio plan de salud cubierto por su empleador, sin extra cargos por sus dependientes, más beneficios gratis por invalidez y seguro de vida. ¡Y, gracias al fondo propio de pensiones y beneficios de la Alianza, usted puede retirarse después de 30 años a la joven edad de 55 años!

Como un electricista sindicalizado, usted puede comenzar a construir una carrera más exitosa, ganar salarios más altos y tener mejores beneficios de cuidados de salud para así tener una vida más confortable. Y aún más, usted tendrá un sólido plan de retiro, lo que le permitirá aspirar a un futuro más optimista.

ASÍ ES COMO PUEDE UNIRSE A NOSOTROS:

LLAME AL 202-829-2900

o visite una de nuestras oficinas en:
6220 Kansas Avenue, N.E., Washington, D.C.
231 Chester Street, Front Royal, Virginia
8731 Plantation Lane, Manassas, Virginia
101 Skipjack Lane, Suite 4, Prince Frederick, Maryland

www.electricalalliance.org

Electrical Alliance es una cooperativa de la Hermandad Internacional de Trabajadores en Electricidad Local 26 (Local 26 International Brotherhood of Electrical Workers) y el Capítulo Washington, D.C. de la Asociación Nacional de Contratistas Eléctricos (National Electrical Contractors Association).

As a union electrician you can start building a more successful career, earn higher wages and have better health care benefits for a more comfortable life. What's more, you'll have a solid retirement plan, so you can look forward to a brighter future.

HERE'S HOW TO JOIN.

Call 202-829-2900

or visit one of our offices at
6220 Kansas Avenue, N.E., Washington, D.C.
231 Chester Street, Front Royal, Virginia
8731 Plantation Lane, Manassas, Virginia
101 Skipjack Lane, Suite 4, Prince Frederick, Maryland

www.electricalalliance.org

The Electrical Alliance is a co-operative of Local 26 International Brotherhood of Electrical Workers and the Washington, D.C. Chapter National Electrical Contractors Association.

THE ELECTRICAL ALLIANCE

A Powerful Advantage

IBEW Local 26-NECA
Beneficios familiares de salud

Este es simplemente un esbozo de ciertos Planes de suministro. Restricciones pueden aplicarse. Si hay alguna discrepancia entre este documento y el documento del Plan, el documento del Plan lidera. Envíe email a la Fund Office (Oficina de Fondos) a infor@ewtf.org si tiene alguna pregunta sobre estos beneficios.

ELEGIBILIDAD

Su empleador paga el costo de este cubrimiento. No es una deducción de su salario por hora, sino una contribución sobre y por encima de su salario por hora. No hay pagos premium hechos por usted o cualquiera de sus dependientes elegibles para este cubrimiento mientras usted cumpla con los requerimientos de elegibilidad. Si usted falla con el cumplimiento de estos requerimientos, le será permitido pagar para continuar su cubrimiento bajo ciertas condiciones. Es posible que usted no sea elegible para beneficios por tres meses, a partir de la fecha en que comenzó a trabajar.

El derecho a obtener beneficios está basado en el empleo. Si la Oficina de Fondos recibe contribuciones por 135 horas trabajadas durante un mes, usted será elegible para beneficios por un mes, pero luego de tres meses. Por ejemplo, si 135 horas son reportadas para junio, usted será elegible para beneficios en septiembre. A continuación encontrará una tabla que ilustra mejor cómo la elegibilidad es obtenida:

Si usted trabajo 135 horas en	Usted será elegible para beneficios en
enero	abril
febrero	mayo
marzo	junio
abril	julio
mayo	agosto
junio	septiembre
julio	octubre
agosto	noviembre
septiembre	diciembre
octubre	enero
noviembre	febrero
diciembre	marzo

BENEFICIOS DISPONIBLES

Antes de que su elegibilidad comience, la Oficina de Fondos le enviará una notificación, así como información detallada acerca de los beneficios enumerados a continuación. Estos beneficios están disponibles para usted y su familia cuando sea médicamente necesario y no como resultado de un accidente relacionado con trabajo.

CUBRIMIENTO MEDICO

Despues de que usted haya cumplido con el deducible anual de $200 por persona o de $400 por familia, nosotros pagamos el 80 por ciento del plan de subsidio por:

- Visitas al doctor
- Servicios preventivos y beneficios de salud para niños
- Un frotis cervical anual
- Mamografía anual para mujeres de 35 años o mayores
- Examen físico anual para miembros y sus cónyuges
- Rayos X
- Diagnóstico de laboratorio y examenes de patología
- Tarifas de cirujano en y fuera del hospital
- Gastos de cuidados médicos de emergencia
- Costos de anestesiólogo
- Equipos como tablillas, aparatos de ortodoncia y muletas
- Cuidado quiropráctico y terapia física
- Beneficios de salud mental de pacientes internos o externos, incluyendo abuso de sustancias/alcohol con aprobación previa.

NOTA: La Alianza PPO es una Organización de Proveedor Preferido de EWTF. Diríjase a www.mamsi.com para confirmar si sus doctores participan o llame a Servicios para Miembros (Member Services), 1-800-342-3289.

HOSPITALIZACION

Para cualquier hospitalización que comience en o después 1 de enero, 2004, los gastos cubiertos hasta los primeros $7000 serán pagados en un 90 por ciento del subsidio por período de enfermedad (sin deducible) y los gastos cubiertos remanentes serán pagados en un 80% de la cantidad permitida para servicios como:

- Cargos por habitación semi-privada
- Medicamentos administrados durante su estadía en el hospital
- Uso de la unidad de cuidados intensivos y/o sala de operaciones
- Exámenes de diagnóstico

PROGRAMA DE PRESCRIPCION DE MEDICAMENTOS

Cuando usted usa su tarjeta en una farmacia participante, usted paga $10 por medicamentos genéricos, $25 por marcas preferidas y $35 por no preferidas para un suministro de 34 días. La mayoría de los almacenes de farmacia y las farmacias ubicadas en los supermercados participan. Comprando su medicina de mantenimiento (medicinas que usted toma en una base permanente, como medicinas para la presión arterial o insulina), la orden por correo cuesta $20 por los genéricos, $50 por marcas preferidas y $70 por las marcas no preferidas para un suministro de 90 días.

PLAN DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Ocho sesiones de consultoría confidenciales gratuitas para discutir problemas relacionados con:

- Finanzas
- Problemas legales
- Trabajo
- Familia, relaciones
- Abuso de sustancias
- Beneficios siquiátricos adicionales están disponibles con referencia requerida del proveedor EAP.

PLAN DENTAL

El plan le paga hasta el 100 por ciento de los siguientes servicios preventivos:

- Exámenes y limpiezas (una vez cada seis meses)
- Tratamientos de flúor (una vez cada 12 meses)
- Rayos X Panorámicos –Panorex- (Limitado a una vez al año)
- Films de rayos X dentales (bitewings)
- Rayos X

Efectivo a partir 1 de enero, 2003, un deducible de $75 por persona y $150 por familia ha sido implementado para los siguientes servicios básicos: (Los beneficios serán pagados en un 80%)

- Empaste de dientes
- Cirugía oral
- Extracciones
- Periodoncias
- Endodoncias

Adicionalmente, el Plan paga 50 por ciento del subsidio (sujeto a los $75 deductibles individuales y los $150 deducibles familiares) por servicios mayores de los proveedores dentro o fuera de la red, tales como:

- Calzas y coronas
- Puentes removibles
- Dentadura postiza

Hay un máximo de $1500 por persona por año. Ortodoncias no están cubiertas.

CUIDADO DE LA VISION

El Plan paga 100% de subsidio por un completo servicio de visión (examen, marco y lentes) una vez cada 12 meses si usted usa un proveedor participante.

AUDIFONOS

Subsidio en audífonos cada tres años.
El exámen audiológico es pagado con un 80% de subsidio, hasta un máximo de $100. El Plan paga $750 por los primeros audífonos y $250 por los segundos.

BENEFICIOS POR MUERTE, INVALIDEZ Y DESMEMBRAMIENTO

Estos beneficios están disponibles solamente para el empleado no sus dependientes. El Plan paga:

- Beneficio de $25,000 por muerte de empleados activos
- Beneficio de $6,000 por muerte de empleados retirados
- Beneficios de incapacidad a corto plazo son pagados por 13 semanas a una tasa del 50% del pago bruto, hasta un máximo de $350 por semana. Un adicional de 13 semanas está también disponible en un 40% del pago bruto hasta un máximo de $210 por semana.
- Beneficios de Compensación Suplementarios por Accidente del Trabajador asegura que usted recibe los mismos beneficios sin tener en cuenta dónde ocurre el accidente.

IBEW Local 26-NECA Family Health Benefits

This is merely an outline of certain Plan provisions. Restrictions can apply. If there is any discrepancy between this document and the Plan document, the Plan document governs. Email the Fund Office at info@ewtf.org if you have any questions about these benefits.

ELIGIBILITY

Your employer pays the cost of this coverage. It is NOT a deduction from your hourly wage, but a contribution over and above your hourly wage. There are no premium payments made by you or any of your eligible dependents for this coverage while you meet the eligibility requirements. If you fail to meet these requirements, you will be allowed to pay to continue your coverage under certain conditions. It's possible that you will not be eligible for benefits three months from the date that you begin working.

Entitlement to benefits is based on employment. If the Fund Office receives contributions for 135 hours worked during one month, you will be eligible for benefits for one month, but three months ahead. For example, if 135 hours are reported for June, you will be eligible for benefits in September. Below is a table that should better illustrate how eligibility is gained.

If you worked 135 hours in	You will be eligible for benefits in
January	April
February	May
March	June
April	July
May	August
June	September
July	October
August	November
September	December
October	January
November	February
December	March

AVAILABLE BENEFITS

Prior to the start of your eligibility, you will be sent notification from the Fund Office as well as more detailed information regarding the benefits summarized below. These benefits are available for you and your family when medically necessary and not the result of a work related accident.

Medical Coverage

After you have met the yearly deductible of $200 per person or $400 per family we pay 80% of the plan allowance for:

- doctor visits
- preventive services and wellness benefits for children
- an annual pap smear
- annual mammogram for women age 35 or over
- annual physical exam for members and their spouses
- x-rays
- diagnostic laboratory and pathology tests
- surgeons fees in or out of the hospital
- emergency medical care expenses
- anesthesiologist's charges
- equipment such as splints, braces and crutches
- chiropractic care and physical therapy
- inpatient and outpatient mental health benefits including alcohol/substance abuse with prior approval.

NOTE: Alliance PPO is EWTF's Preferred Provider Organization. Refer to www.mamsi.com to find out if your doctors participate or call Member Services at 1-800-342-3289.

Hospitalization

For any hospitalization commencing on or after January 1, 2004, covered expenses up to the first $7000 will be paid at 90% of the allowance per spell of illness (with no deductible) and the remaining covered expenses paid at 80% of the allowed amount for services such as:

- semi-private room charges
- medication administered during your hospital stay
- use of the intensive care unit and/or operating room
- diagnostic testing

Prescription Drug Program

When you use your card at a participating pharmacy, you pay $10 for generic drugs, $25 for preferred brand, and $35 for non-preferred for a 34 day supply. Most grocery store pharmacies and drug store pharmacies are participating pharmacies. Purchasing your maintenance medication (medication that you take on an ongoing basis, such as blood pressure medicine or insulin) by mail order costs $20 for generic, $50 for preferred brand, and $70 for non– preferred brand for a 90 day supply.

Employee Assistance Plan (EAP)

8 free confidential counseling sessions to discuss problems regarding:

- Finances
- Legal concerns
- Work
- Family, relationships
- Substance abuse
- Additional psychiatric benefits available with required referral from EAP provider.

Dental Plan

The Plan pays up to 100% of the allowance for the following preventive services :

- exams & cleanings (once every six months)
- fluoride treatments (once each 12 months)
- panorex (limited once every year)
- bitewings
- x-rays

Effective January 1, 2003, a deductible of $75 per person and $150 per family has been implemented for the following basic services: (Benefits will be paid at 80%)

- fillings
- oral surgery
- extractions
- periodontics
- endodontics

Additionally, the Plan pays 50% of the allowance (subject to the $75 individual deductible and $150 family deductible) for major services for in or out of network providers such as:

- inlays and crowns
- removable bridges
- dentures

There is a maximum $1,500 per person per year. Orthodontics are not covered.

Vision Care

The Plan pays 100% of the allowance for a complete vision service (exam, frames and lenses) once every 12 months if you use a participating provider.

Hearing Aid

Hearing aid allowance every three years. Audiologist Exam is paid at 80% of allowance, up to $100 maximum. The Plan pays $750 for the first Hearing Aid and $250 for the second.

Death, Disability and Dismemberment Benefits

These benefits are available only to the employee—not to the dependents. The Plan pays:

- $25,000 death benefit for active employees
- $6,000 death benefit for retired employees
- Short term disability benefits are payable for thirteen weeks at the rate of 50% of gross pay to a maximum of $350 per week. An additional thirteen weeks is also available at 40% of gross pay up to a maximum of $210 per week.
- Supplemental Worker's Compensation Accident Benefits ensure that you receive the same benefits regardless of where the accident occurs.